



MINISTÈRE DE LA CULTURE

Liberté
Égalité
Fraternité

FICHE DE POSTE SERVICE CIVIQUE

villa arson nice

M1023347

Intitulé du poste : (H/F)

Appui à la conduite de projets "Égalité des chances" et "Démocratisation de la culture" auprès du service des publics de la Villa Arson

Localisation administrative et géographique / Affectation :

EPA Villa Arson, 20 avenue Stephen Liégeard, 06105 NICE CEDEX 2

Située sur la colline Saint-Barthélemy à Nice, la Villa Arson (230 étudiants, 67 agents et 200 intervenants ponctuels environ par an) est un établissement public national d'enseignement supérieur et de recherche artistique sous tutelle du ministère de la Culture. Dans un cadre exceptionnel conçu par Michel Marot dédié à la création, les missions de la Villa Arson conjuguent sept fonctions essentielles : enseigner, chercher, expérimenter, produire, diffuser, valoriser, accompagner.

Développant un enseignement irrigué par la programmation culturelle et artistique et un programme de résidence à vocation internationale, la Villa Arson délivre deux diplômes, l'un au grade de licence (Diplôme National d'Art), l'autre au grade de master (Diplôme National Supérieur d'Expression Plastique). Un programme de recherche par le projet menant au doctorat est co-porté avec l'Université Côte d'Azur (UCA, <https://univ-cotedazur.fr/>).

Composante à personnalité morale d'UCA, la Villa Arson avec le collège des écoles d'arts et de design, joue un rôle structurant sur les thématiques art, culture et société au sein de l'établissement expérimental.

Missions et activités principales

Missions principales :

En tenant compte du contexte de la Villa Arson et des objectifs du ministère de la culture pour l'égalité des chances et la démocratisation de la culture, le ou la volontaire sera amené·e à :

- Participer aux actions et projets développés à la Villa Arson dans le domaine de l'éducation artistique et culturelle et en direction des publics éloignés de la culture, des publics empêchés relevant du champ social et du handicap
- Organisation et suivi du dispositif les Cordées de la réussite
- Organisation et suivi du dispositif Programme égalité des chances en école d'art et de design en partenariat avec la Fondation Culture & Diversité (dont une semaine de stage à la Villa Arson pour les lycéen·es lauréat·es du programme national en février 2023)
- Identifier de nouveaux partenaires et participer à l'élaboration de nouveaux programmes "Egalité des chances" et "Démocratisation de la culture" tout en accompagnant la recherche de financement via des appels à projets émanant de fondations par exemple
- Favoriser les liens entre la Villa Arson et les habitant·e·s de proximité, en particulier celles et ceux du quartier prioritaire de Las Planas.
- Soutien administratif

Compétences principales mises en œuvre : (cotées sur 4 niveaux initié – pratique – maîtrise - expert)

Compétences techniques :

La mission proposée ne se veut pas restrictive en terme de formation ou d'expérience préalable.

Elle est imaginée comme reposant avant tout sur l'ouverture d'esprit et la curiosité du jeune ainsi que sur sa capacité à communiquer et à s'approprier la mission confiée en lien avec l'équipe et les acteurs de l'établissement.

Elle ne requiert pas de compétence technique ou professionnelle spécifique, si ce n'est une aisance dans l'expression orale et écrite, sur les nouveaux médias et réseaux sociaux, un goût pour l'échange, le dialogue et les contacts et un réel sens de l'engagement.

Maîtrise du pack office et de la suite adobe fortement recommandée.

Savoir-faire :

- Capacité à travailler en équipe
- Capacité d'écoute
- Capacité autonomie
- Savoir anticiper
- Sens du service public

Savoir-être (compétences comportementales)

- Avoir le sens de l'analyse
- Avoir le sens de l'initiative
- Faire preuve de rigueur
- Avoir le sens de l'organisation
- Faire preuve de réactivité

Environnement professionnel :

Liaisons hiérarchiques :

Directeur de l'établissement, secrétaire général

Liaisons fonctionnelles :

L'ensemble de l'équipe médiation

Cette mission s'inscrit dans le cadre des activités de la Villa Arson et au sein d'une équipe déjà mobilisée sur ces enjeux. Le ou la volontaire sera encadré-e par la responsable du pôle Médiation, EAC et Égalité des chances et Vie étudiante et travaillera en collaboration avec la chargée des publics.

« Dans le cadre de sa stratégie de Responsabilité Sociale des Organisations (RSO), le ministère de la Culture et ses établissements publics s'engagent à promouvoir l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations dans leurs activités de recrutement. Une cellule d'écoute, d'alerte et de traitement est mise à la disposition des candidats ou des agents qui estimeraient avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement. »

Perspectives d'évolution :

Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions : contrat au 19 septembre 2022 – 10 mois

Profil du candidat recherché (le cas échéant)

Qui contacter ?

Renseignements et informations :

- Christelle ALIN, responsable du service des publics et de la vie étudiante, référente pour la prévention des discriminations et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles christelle.alin@villa-arson.org
- Alain AVENA, secrétaire général, alain.avena@villa-arson.org

Pour postuler : <https://www.service-civique.gouv.fr/>

Parallèlement, envoyer les candidatures (CV, lettre de motivation)
à Sylvain LIZON, directeur de la Villa Arson, recrutements@villa-arson.org

Date de mise à jour de la fiche de poste : 2022

Les candidatures seront examinées collégalement par au moins 2 personnes formées au processus de recrutement